

LAPORAN TAHUNAN

UNIT KEJURURAWATAN

2
0
2
4

HOSPITAL SUNGAI SIPUT
JALAN FELDA LASAH
31100 SUNGAI SIPUT (U)
PERAK



Hospital Sg Siput mula beroperasi sepenuhnya pada 23hb Januari 1997. Ia dirasmikan oleh Dato Seri Samy Vello pada 1hb April 1995. Hospital ini dibina berkonsepkan Hospital Nukleus dengan kos sebanyak RM 37.53 juta.

Ianya terletak di Daerah Sg Siput (U) dimana ia merupakan sub daerah kepada Daerah Kuala Kangsar, Perak. Terletak bersebelahan dengan jalan yang menghubungkan Ipoh Ke Kuala Kangsar dan hanya berjarak 3 km dari pekan Sg Siput.

Hospital Sg Siput, khususnya Unit Pesakit Dalam terdiri daripada 4 buah wad yang boleh menampung sebanyak 93 buah katil. Unit Pesakit Dalam adalah terdiri Wad Kenanga 1 (Multidisiplin Lelaki), Wad Kenanga 2 (Multidisiplin perempuan), Wad Melor (Wad Kanak-kanak) dan Wad Kenanga 3 (O&G) serta Labour Room. Wad – wad ini terletak di blok kedua di sepanjang laluan utama. Wad Kenanga 1 dan Wad Kenanga 2 berhadapan dengan Unit Farmasi Pesakit Luar manakala Wad Melor dan Wad Kenanga 4 berhadapan dengan Unit Patologi dan Dewan Bedah.

Hospital ini bernaung di bawah Pentadbiran Pengarah Hospital Dr Asrul Sani Bin Shamsuddin. Unit kejururawatan diterajui oleh seorang Penyelia Jururawat U36 selaku Ketua Penyelia Jururawat Hospital yang bertanggungjawab dalam melaksanakan segala pengurusan dan pentadbiran kejururawatan bagi semua kategori anggota kejururawatan di Hospital Sg Siput dengan dibantu oleh seorang Penyelia Jururawat Gred U36 sebagai Penyelia Kawasan. Selain daripada itu juga ia mempunyai 7 orang Ketua Jururawat Gred U32 yang bertanggungjawab menguruskan wad-wad dan beberapa unit kecil seperti CSSU, Unit Kualiti, Unit Kawalan Infeksi dan Dewan Bedah.

Pengurusan Klinik Pakar telah diserahkan sepenuhnya kepada Pembantu Pegawai Perubatan (PPP) pada 29hb Ogos 2024.

Perkhidmatan perawatan pesakit dalaman adalah menjadi tonggak utama kepada perkhidmatan kejururawatan di hospital ini. Mempunyai Jumlah yang terbesar iaitu seramai 89 tapi pengisian hanya 81 orang sahaja. Terdapat 8 kekosongan iaitu 6 jururawat & 2 Jururawat Masyarakat sekali gus telah menjadikan anggota kejururawatan merupakan aset sumber manusia terbesar yang terlibat secara langsung dalam memberi perkhidmatan kesihatan untuk pesakit dalam dan pesakit

luar. Mereka juga berganding bahu dengan semua unit sokongan lain di hospital ini ke arah memenuhi visi, misi dan objektif organisasi dalam memantapkan lagi perkhidmatan kesihatan yang berkualiti kepada masyarakat sekitarnya.

Jururawat yang telah mengikuti kursus pengkhususan pos basik akan ditempatkan mengikut kepakaran masing-masing untuk meningkatkan mutu perkhidmatan kejururawatan. Penempatan Jururawat adalah mengikut keperluan dan kemahiran di wad/unit yang terlibat.

Wad covid masih tetap beroperasi sebanyak 8 katil iaitu 4 katil untuk lelaki(Wad Kenanga 1) dan 4 katil untuk perempuan(Wad Kenanga 2) hingga sekarang. Masih menerima kemasukan kes Covid tapi bilangannya tidak ramai.

Projek *ducting* (saluran air cond ditukar baru) dijalankan di Hospital Sungai Siput telah selesai sepenuhnya dan katil resmi kembali beroperasi sepenuhnya(93 katil).

Jururawat Masyarakat seramai 3 orang yang bertugas di Jabatan Pesakit Luar telah dipindahkan ke wad-wad berkuatkuasa 1hb Dis 2024. Seorang JM masih lagi bercuti tanpa gaji dan telah memohon bersara pilihan pada 01.02.2025.

2.0 VISI /MISI/OBJEKTIF KEJURURAWATAN

2.1 VISI KEJURURAWATAN

Memberi khidmat perawatan secara holistik bagi meningkatkan status kesihatan yang berkualiti dengan berlandaskan Budaya Penyayang ,Kerja Berpasukan dan Profesionalisma seiring dengan perkembangan teknologi terkini.

2.2 MISI KEJURURAWATAN

Kami akan bekerja secara berpasukan dengan anggota kesihatan yang lain,pesakit ,keluarga dan masyarakat untuk memberi perawatan yang berkualiti

Kami juga akan menyediakan perkhidmatan penyayang , persekitaran yang selesa dan selamat dan kepada semua pesakit.

Kami bertanggungjawab untuk melaksanakan tugas dengan cemerlang berdasarkan peraturan –peraturan dan etika kejururawatan

2.3. OBJEKTIF KEJURURAWATAN

2.3.1 OBJEKTIF UTAMA

Untuk memberikan perkhidmatan kejururawatan yang bersesuaian, kompeten dan efisien.

2.3.2 OBJEKTIF AM

- Mempertingkatkan pengetahuan dan kemahiran terkini bagi setiap jururawat untuk memberikan perkhidmatan berkualiti kepada pelanggan.
- Memberikan perkhidmatan berkualiti, selamat, efektif dan efisien kepada semua pelanggan.
- Mengamalkan sikap penyayang, kerja berpasukan dan menjalankan tugas secara profesional.
- Melibatkan diri dalam kajian kejururawatan bertujuan untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan kejururawatan.
- Mewujudkan suasana pembelajaran yang sesuai untuk semua anggota kejururawatan.
- Mempertingkatkan pengetahuan pelanggan dengan memberikan pendidikan kesihatan yang berkesan kepada pesakit dan keluarga.

3.0 SKOP PERKHIDMATAN / FUNGSI UTAMA UNIT

- Memberi perawatan kejururawatan yang berkualiti
- Mematuhi etika dan tingkah laku yang profesional sentiasa diamalkan dikalangan para jururawat.
- Memastikan perawatan yang diberi boleh diterima, selamat dan optima.
- Pengurusan sumber manusia kejururawatan dan anggota sokongan yang berkaitan .
- Memastikan semua anggota kejururawatan mendapat pendidikan dan latihan yang sesuai supaya dapat menjalankan tanggungjawab mereka dengan berkesan.
- Unit beroperasi mengikut waktu pejabat dan shift.
- Unit menyediakan perkhidmatan penyeliaan kejururawatan 24 jam melalui Ketua Jururawat dan Penyelia Jururawat atas panggilan.
- Menguruskan CSSU/Unit Kawalan Infeksi /Dewan Bedah

3.1 Lokasi perkhidmatan melibatkan peranan Jururawat merangkumi :-

1. Wad Multidisiplin Lelaki
2. Wad Multidisiplin Perempuan
3. Wad Paediatric
4. Wad Obstetrik dan Ginekologi
5. Lain-lain :-
 - Unit Kualiti
 - Unit Kawalan Infeksi
 - Pengurusan Diabetik
 - Klinik Dada
 - Unit Kecemasan & Trauma
 - Unit Pesakit Luar
 - Unit CSSU
 - Dewan Bedah
 - Unit Haemodialysis
 - *Walk In Blood Donor*
 - Mobile Team (Bleeder)
 - Unit Pengambilan darah (berhenti sejak pengurusan klinik pakar diambil alih oleh PPP pada 29hb Ogos 2024)
 - *Screening Retinopathy* dikalangan pesakit Diabetic Mellitus
 - *Locum*
 - Mengiringi pesakit ke hospital rujukan
 - Deployment dalaman/luaran bila diperlukan

3.2. AKTIVITI- AKTIVITI UNIT PENYELIAAN KEJURURAWATAN

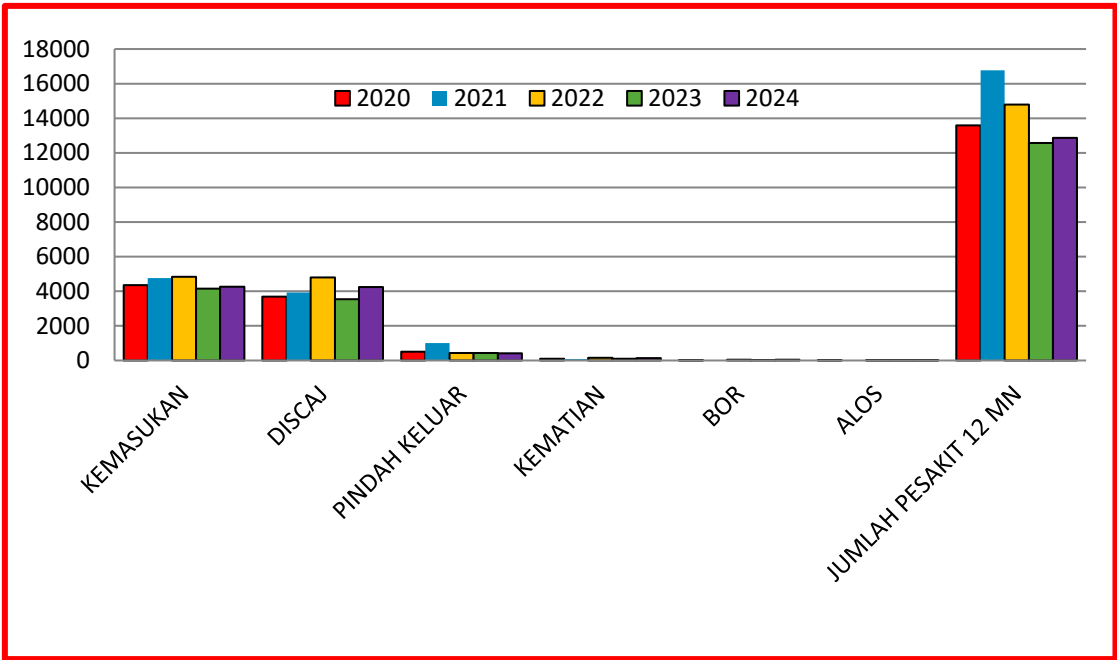
Aktiviti kualiti perkhidmatan kejururawatan ini diwujudkan sebagai satu usaha dan panduan untuk meningkatkan keberkesanan dan penglibatan anggota kejururawatan dalam aktiviti kualiti peringkat wad, unit sebagai sokongan kearah pencapaian objektif pengurusan sistem kualiti peringkat Hospital:

- Menggembling sepenuhnya tenaga kerja kejururawatan dalam penglibatan aktiviti kualiti di peringkat Unit/ Wad.

- Memberi focus kepada pembangunan sistem – sistem dan proses – proses kerja yang berkualiti.
- Menekankan proses penambahbaikan dan berterusan (continuous improvement). Proses ini mengandungi tindakan – tindakan strategik yang dirancang dengan teliti dan berorientasikan matlamat jangka panjang dapat dicapai diperingkat Unit / Wad.
- Merancang, menganjur dan mengelolakan program pendidikan kejururawatan.
- Mengatur penempatan anggota kejururawatan yang baru melapor diri dan bertukar masuk ke hospital ini.
- Menyampaikan kepada semua anggota kejururawatan tentang maklumat terkini kemajuan dan perubahan dibidang kejururawatan dari masa kesemasa.
- Mengedarkan surat perkeliling berkenaan, surat pengumuman untuk perhatian anggota kejururawatan sebagai makluman dan tindakan.
- Menentukan anggota kejururawatan yang berkelulusan dibidang tertentu ditempatkan / digunakan di unit berkenaan.
- Mengemaskini rekod semua kategori anggota kejururawatan.
- Menyalurkan arahan/garis panduan /prosedur berkaitan dengan perkhidmatan kejururawatan yang dikeluarkan oleh Cawangan Jururawat dan Kementerian Kesihatan.
- Menerima arahan dari Kolej Kejururawatan /Unit Latihan jika ada perubahan yang perlu mengenai isu-isu penempatan pelatih.
- Memastikan semua anggota kejururawatan mengisi borang untuk pengamalan Jururawat setiap tahun.
- Memastikan semua data bulanan di hantar ke Unit Kejururawatan Jabatan Kesihatan Negeri Perak pada minggu pertama setiap bulan mengikut jadual yang ditetapkan.

PERKARA	2020	2021	2022	2023	2024
Admission	4353	4753	4827	4158	4256
Discaj	3682	3932	4805	3534	4241
Pindah Keluar	501	1007	440	429	419
Kematian	109	79	158	94	128
BOR	39.97%	49.8%	43.55	33.1	37.79
ALOS	3.10	3.34	3.08	2.86	3.03
Total pesakit Remain 12 mn	13,593	16,778	14,783	12,577	12,862

4.0 BEBANAN TUGAS

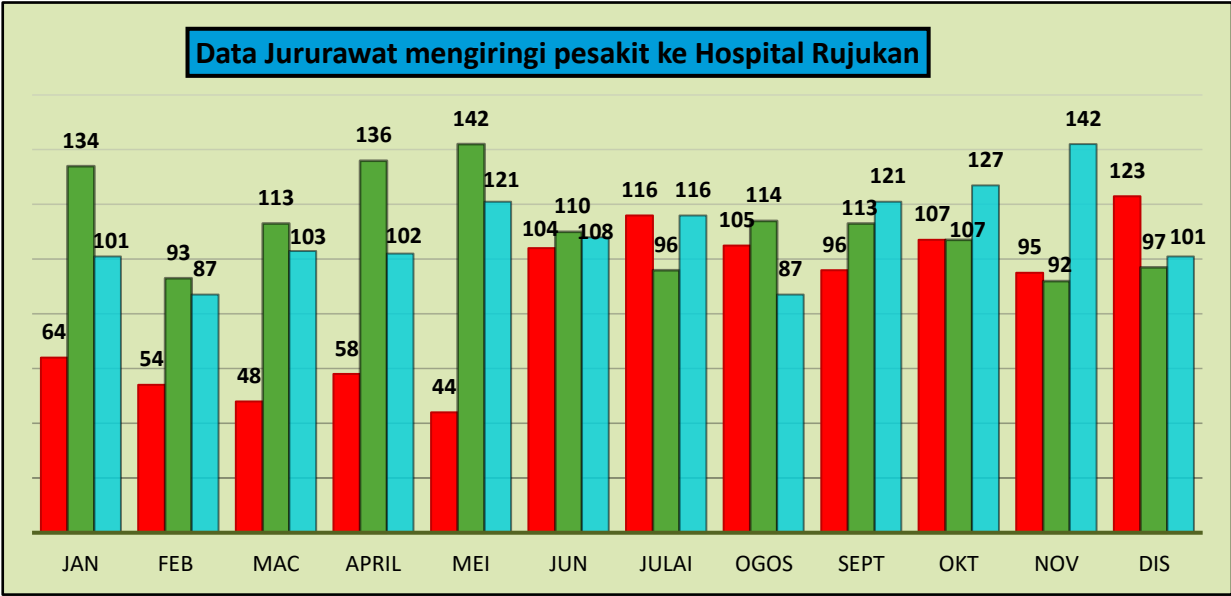


Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul, didapati data-data di atas pada tahun ini bertambah kerana katil resmi (93 katil) telah beroperasi sepenuhnya selepas pihak kontraktor selesai melaksanakan projek *ducting* (saluran air cond ditukar baru) .

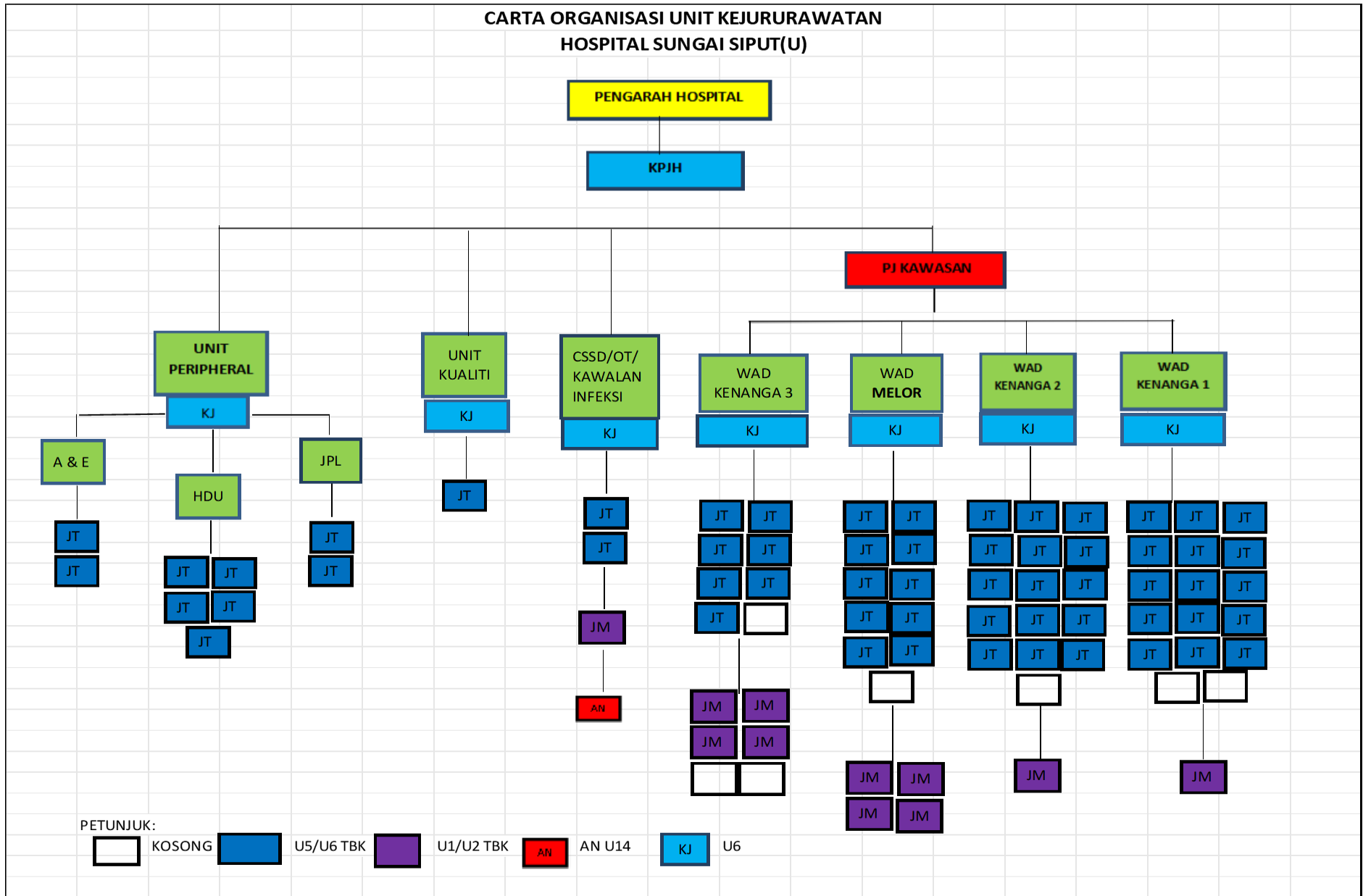
DATA JURURAWAT MENGIRINGI PESAKIT PINDAH KELUAR KE HOSPITAL RUJUKAN/LAIN

BULAN	JAN	FEB	MAC	APRIL	MEI	JUN	JULAI	OGOS	SEPT	OKT	NOV	DIS	JUM
2022	64	54	48	58	44	104	116	105	96	107	95	123	1014
2023	134	93	113	136	142	110	96	114	113	107	92	97	1347
2024	101	87	103	102	121	108	116	87	121	127	142	101	1316



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024

CARTA ORGANISASI UNIT KEJURURAWATAN HOSPITAL SUNGAI SIPUT(U)



6.0 AKTIVITI-AKTIVITI LATIHAN/KURSUS TAHUN 2024

6.0.1 KURSUS -KURSUS DALAMAN ANJURAN UNIT KEJURURAWATAN HSS



KURSUS NNA PADA 06.03.2024



KURSUS BLS PERINGKAT HSS PADA 15.05.2024



KURSUS KESELAMATAN PESAKIT & BAYI DAN PEMANTAPAN NIA PADA 25.07.2024



KURSUS PEMANTAPAN DOKUMENTASI & SBARE PADA 28HB OKTOBER 2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2024



KURSUS NURSING UPDATE PADA 21.10.2024



KURSUS NRP PADA 12.011 - 14.11.2024 DI DEWAN CME HSS



***KURSUS JURURAWAT IDAMANKU DI TAMAN ECO RIMBA KLEDANG SAIONG
PADA 21HB-22HB OGOS 2024***



SEMINAR KEJURURAWATAN PADA 17HB OKTOBER 2024 DI DEWAN CME HSS

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2024



KURSUS RCA PERINGKAT HOSPITAL SG SIPUT PADA 20HB NOVEMBER 2024



KURSUS MEDICATION SAFETY IN NURSING PADA 17HB DISEMBER 2024



***SEMINAR HAND HYGIENE & KESEDARAN KERINTANGAN ANTIMIKROBIAL
PERINGKAT HOSPITAL SG SIPUT PADA 21HB NOVEMBER 2024***



KURSUS UNTUK LINK NURSE DAN LINK OFICER PADA 10HB DISEMBER 2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

6.0.2 ANTARA KURSUS-KURSUS LAIN YANG DIHADIRI:



***TAKLIMAT PETUNJUK PRESTASI KPI DON
OLEH BKJ PADA 7HB FEB 2024(VC)***



***TAKLIMAT PINDAAN BORANG KUALITI KEJURURAWATAN
OLEH BKJ (RETEN EPI) PADA 30HB JAN 2024 (VC)***



***BENGKEL PEMANTAPAN DAN PENYELARASAN DOKUMENTASI NURSING DI HBUK ANJURAN
UNIT KEJURURAWATAN JKN PADA 26HB OGOS 2024***



***KURSUS TOT PENYUSUAN
DI HOSPITAL TENKU
AZIZAH KL PADA
29.02.2024-1.03.2024***

***PROGRAM PENGURUSAN
STRESS "BELAI JIWA CIPTA
BAHAGIA" PADA 4HB &
5HB MAC 2024***



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2024



***KURSUS MEDICATION SAFETY:
PRACTICAL APPROACHES FOR
NURSES DI HRPB PADA 4HB
SEPT 2024***

***KURSUS TERAPI MINDA
ANJURAN LPPKN PADA 11HB
-13HB JUN 2024 DI BILIK
MESYUARAT BANGUNAN
PERSEKUTUAN IPOH***



BENKEL PENDIDIKAN KESIHATAN SEKSUALITI & REPRODUKTIF KANAK-KANAK & REMAJA OKU DALAM KEHIDUPAN SEHARIAN DI HBUK PADA 24HB SEPT 2024



SEMINAR KEJURURAWATAN ANJURAN MNA: MEDIA SOSIAL VS PSIKOLOGI REMAJA DI DEWAN BANGQUET SUK IPOH PADA 16HB MEI 2024



KURSUS KESEDARAN & KESELAMATAN KESEHATAN PEKERJAAN DI KALANGAN JURURAWAT DI HBK PADA 9HB MAC 2024

6.0.3 LAIN-LAIN LATIHAN

A) CNE & BEDSIDE TEACHING DI WAD



B) CNE:



C) USER TRAINING



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2024

D) CME



E) *GRAND ROUND* DI WAD SEBULAN SEKALI MENGIKUT TAKWIM



F) LATIHAN RED ALERT DI L/ROOM 2 KALI SETAHUN



G) LATIHAN PINK CODE 1 TAHUN SEKALI



6.0.4 LATIHAN SANGKUT:

Objektif:

- Untuk mengekalkan kompetensi jururawat & update knowledge



A) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI ICU HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Nooraishirin Binti Yoap Baharuddin	Jururawat U32 TBK 1	Wad K1	15.01.2024-11.02.2024
Salwiah Binti Ahmad Sabri	Jururawat U32 TBK 1	Wad K1	26.02.2024-24.03.2024
Nor Jahan Bebe Binti Abdul Wahab	Jururawat U29	Wad K1	25.03.2024-24.04.2024
Nor Azalia Binti Jamaludin	Jururawat U29	Wad K1	22.04.2024-19.05.2024
Siti Nur Syafiqah Binti Mustapa	Jururawat U29	Wad K1	20.05.2024-16.06.2024
Nagamah A/P Chandran	Jururawat U29	Wad K1	17.06.2024-14.07.2024
Shamundeswari A/P Subramaniam	Jururawat U29	Wad K1	15.07.2024-11.08.2024
Muhammad Ikram Bin Abd Razak	Jururawat U29	Wad K1	12.08.2024-08.09.2024
Rahumath Begum Binti Mohamed Rashid	Jururawat U29	Wad K1	09.09.2024-06.10.2024

B) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI ICU HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Syelda Binti Ali	Jururawat U32 TBK 1	Wad K2	15.01.2024-11.02.2024
Haslinda Binti A.Rahman	Jururawat U32 TBK1	Wad K2	26.02.2024-24.03.2024
Rosliyana Binti Rahmat	Jururawat U32 TBK 1	Wad K2	25.03.2024-21.04.2024
Nur Farah Nadia Binti Muhamad Shah	Jururawat U29	Wad K2	22.04.2024-19.05.2024
Siti Nurazwani Binti Yusoff	Jururawat U29	Wad K2	20.05.2024-16.06.2024
Nurul Sherina Eliana Binti Ahmad Shaari	Jururawat U29	Wad K2	17.06.2024-14.07.2024
Siti Hawa Binti Hamid	Jururawat U29	Wad K2	12.08.2024-08.09.2024
Nurul Ashikin Binti Ahmad Azmi	Jururawat U29	Wad K2	15.07.2024-11.08.2024
Siti Nurul Atikah Binti Halim	Jururawat U29	Wad K2	09.09.2024-06.10.2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

C) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI NICU/PICU HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Sapiah Binti Ismail	Jururawat U32 TBK 1	Wad Melor	15.01.2024 -11.02.2024
Ganthni A/P Rajakumaran	Jururawat U29	Wad Melor	15.01.2024 -11.02.2024

D) NAMA JURURAWAT YANG TELAH MENGIKUTI LATIHAN SANGKUT DI BLOOD BANK HRPB

NAMA JURURAWAT	JAWATAN	DARI WAD	TEMPOH
Nor Azalia Binti Jamaludin	Jururawat U29	Wad Melor	13.02.2024-25.02.2024
Siti Nurazwani Binti Yusoff	Jururawat U29	Wad Melor	19.02.2024-25.02.2024

7.0 AKTIVITI-AKTIVITI LAIN UNIT KEJURURAWATAN



PEMANTAUAN DAN PENYELIAAN DARI PENYELIA JURURAWAT & KETUA JURURAWAT



AUDIT PENYELIAAN OLEH PENYELIA JURURAWAT BAHAGIAN PERUBATAN JKN PADA 23HB OKTOBER 2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**



INTERNAL AUDIT NNA (2 kali setahun)



AUDIT HPIA 2 KALI SETAHUN PADA 31HB JAN & 31HB JULAI 2024



MEMBERI CERAMAH DAN PENDIDIKAN KESIHATAN KEPADA PESAKIT



SAMBUTAN HARI KESEDARAN KANSER PERINGKAT HSS 9HB OGOS 2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2024



KEMPEN HAND HYGIENE PERINGKAT HOSPITAL PADA 26HB NOV 2024



SAMBUTAN MINGGU PENYUSUAN SUSU IBU SEDUNIA PERINGKAT HOSPITAL SUNGAI SIPUT PADA 1HB OGOS 2024



SAMBUTAN HARI JURURAWAT PERINGKAT HOSPITAL SUNGAI SIPUT PADA 16HB MEI 2024



SAMBUTAN HARI JURURAWAT PERINGKAT NEGERI PERAK DI HOTEL CASUARINA MERU PADA 25HB MEI 2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**



**SAMBUTAN HARI *HAND HYGIENE* PERINGKAT NG. PERAK DI AEON MALL KLEBANG
PADA 18HB MEI 2024**



PERHIMPUNAN PAGI ANJURAN UNIT KEJURURAWATAN PADA 20HB JUN 2024



SAMBUTAN HARI SUKAN NEGARA PERINGKAT HOSPITAL SUNGAI SIPUT



LAWATAN KERJA OLEH TEAM PKD KUALA KANGSAR KE HOSPITAL SUNGAI SIPUT

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**



MESYUARAT/PERBINCANGAN

MAKLUMAT -MAKLUMAT LAIN 2024

A) JURURAWAT YANG BERSARA PILIHAN PADA TAHUN 2024



THANALECHUMY
JURURAWAT U36 TBK 2
TARIKH: 01.01.2024

B) JURURAWAT YANG PINDAH MASUK DARI HOSPITAL LAIN 2024



IZZAH IZZATI BINTI MOHD ARIFFIN
JURURAWAT U29)
(DARI HRPB .LAPOR DIRI: 23.12.2024)



ZALINA BINTI MOHD NORDIN
JURURAWATU29
(DARI HBG . LAPOR DIRI : 23.12.2024)

C) JURURAWAT YANG DIMOBILISASI DARI KLINIK PAKAR KE WAD 2024



FAZIRA BINTI KAMARUDIN
J/MASYARAKAT U24 TBK 1
KE WAD MELOR : 02.09.2024



NOR AZIAN BINTI NOOR FAUZI
JURURAWAT U32 TBK 1
KE WAD KENANGA 2: 11.11.2024



MOHD FADLY BIN ABAS
JURURAWAT U32 TBK 1
KE WAD KENANGA 1 : 11.11.2024

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

JURURAWAT MASYARAKAT YANG DIMOBILISASI DARI JPL KE WAD 2024



HAZIRAH BINTI MOHD RAMLI
J/MASYARAKAT U24 TBK 1
KE WAD KENANGA 2 : 01.12.2024



ISMASURIANA BINTI SHAPI-IN
J/MASYARAKAT U24 TBK 1
KE WAD MELOR : 01.12.2024



ROSYATI BINTIMAMAT
J/MASYARAKAT U24 TBK 1
KE WAD MELOR : 01.12.2024

D) JURURAWAT PINDAH KELUAR PADA TAHUN 2024



SITI NURUL ATIKAH BINTI HALIM
JURURAWAT U29
PKD KUALA KANGSAR: LAPOR DIRI 23.12.2024

AKTIVITI - AKTIVITI PENGHARGAAN/KEBAJIKAN

PENERIMA ANUGERAH KHIDMAT CEMERLANG BAGI TAHUN 2023



PAIRUS BINTI RAZMAN
PENYELIA JURURAWAT U36



MIMI FAIRUZ BINTI MOHD NAZRI
JURURAWAT U29



SITI NOR AZIAN BINTI SYED MANSOR
JURURAWAT U32 TBK 1



NURUL ASHIKIN BINTI AHMAD AZMI
JURURAWAT U29



THANALECHUMI A/P RAMAN
JURURAWAT U36 TBK 2



ROSNI BINTI MOHAMAD ZAMRI
J/MASYARAKAT U24 TBK 1

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

SAMBUTAN HARIJADI ANGGOTA JURURAWAT



MAJLIS JASAMU DIKENANG ATAS PERSARAAN SN THANALECHUMI PADA 28HB JAN 2024



MAJLIS JASAMU DIKENANG ATAS PERSARAAN SN FATIMAH KUTTY PADA 23HB FEB 2024



MENYAMPAIKAN CENDERAHATI KEPADA JURURAWAT SEMPENA HARI JURURAWAT 2024



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

MEMBERI SUMBANGAN KEPADA AHLI KELUARGA TERDEKAT MENINGGAL DUNIA



ANTARA AKTIVITI - AKTIVITI DILUAR TUGAS RESMI YANG DISERTAI OLEH JURURAWAT

1) AKTIVITI SOSIAL/RIADAH :

A) MENGHADIRI SEMINAR KEJURURAWATAN & AGM MNA PERAK PADA 13HB JAN 2024 DI MH HOTEL IPOH



B) MENYERTAI MAJLIS MALAM MESRA ANJURAN MNA PADA 13HB JAN 2024



C) MELANCONG KE BETONG THAILAND 2024



D)“NURSES NIGHT” PERINGKAT HOSPITAL SUNGAI SIPUT PADA 31HB MEI 2024 DI HOTEL MH IPOH



E)PERTANDINGAN BEKAL SIHAT KE TEMPAT KERJA SEMPENA SAMBUTAN HARI KESIHATAN MENTALSEDUNIA PERINGKAT JKN PERAK DI DEWAN JUBLI PERAL KUALA KANGSAR PADA 14HB NOV 2024



F) TAJUK: SAMBUTAN HARI KEMERDEKAAN PERINGKAT HSS TARIKH : 28HB OGOS 2024



2) AKTIVITI EDUCATION:

A) TAJUK: *UNIT KEJURURAWATAN HSS MENGHANTAR 3 WAKIL MENGHADIRI SEMINAR GOAL& GINCU DI HOTEL KINTA RIVERFRONT*

TARIKH: 7HB MAC 2024



B) TAJUK: LAWATAN SAMBIL BELAJAR KE INSTITUT PERUBATAN BAWAH AIR DAN HIPERBARIK 96 HOSPITAL ANGKATAN TENTERA LUMUT

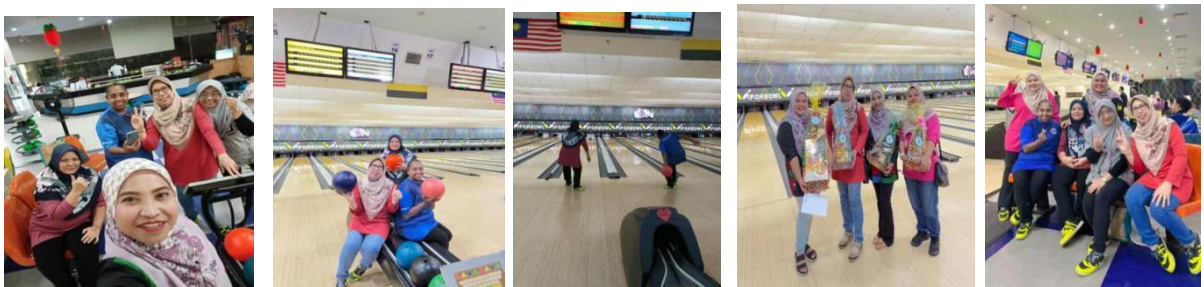
TARIKH: 30.12.2024



2) AKTIVITI SUKAN :

A) TAJUK: PERTANDINGAN BOWLING ANJURAN KELAB SUKAN DAN REKREASI HOSPITAL SUNGAI SIPUT DI AEON KINTA CITY IPOH

TARIKH: 17.02.2024



LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

**B)TAJUK : PERTANDINGAN BOWLING ANTARA HOSPITAL DAN PKD DI AMPANG
SUPER BOWL IPOH PARADE**

TARIKH: 12.10.2024



C)TAJUK : FUN RUN 5KM DI HBUK ANJURAN KELAB SUKAN & KEBAJIKAN HBUK

TARIKH: 27.10.2024



3) AKTIVITI KOMUNITI :



KEMPEN DERMA DARAH DI AEON MALL KLEBANG PADA 9HB MAC 2024



MENYERTAI KARNIVAL KESIHATAN DI DEWAN PENDUDUK SG BULUH SG SIPUT PADA 14HB JULAI 2024 ANJURAN ADUN JALONG

8.0 PENJAWATAN YANG SEDIA ADA BAGI TAHUN 2024

Jawatan	Peruntukan Jawatan	Peruntukan tambahan	Jawatan dipenuhi	Jawatan kosong
Penyelia Jururawat U36	2	-	100%	-
Ketua Jururawat U32/U36 TBK 2	7	-	100%	-
Jururawat U29/U32TBK 1 /U36 TBK 2	64	-	59(92.2%)	5(7.8%)
Jururawat U29(Kontrak)	-	-	0	-
Jururawat Masyarakat U24	1	-	100%	-
Jururawat Masyarakat U19/U24(TBK)	14	-	12 (85.71%)	2 (14.29%)
Penolong Jururawat U14	1	-	100%	-
Jumlah	89		83 (92.13%)	7 (7.9%)

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024

KEDUDUKAN PERJAWATAN JURURAWAT DARI 2020 HINGGA DISEMBER 2024 PROFESSIONAL & PENGURUSAN

GRED	Jururawat U48			Jururawat U44			Jururawat U42			Jururawat U42		
	J	I	K	J	I	K	J	I	K	J	I	K
2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PERTAMBAHAN DAN KEKURANGAN ANGGOTA JURURAWAT

BIL	GRED	PERTUKARAN KELUAR	PERTUKARAN MASUK	BERPINDAH SEBAB KENAIKAN PANGKAT	BERSARA	MENINGGAL DUNIA	LETAK JAWATAN
2020	GRED U36	-	-	-	1	-	-
	GRED U32	-	1	-	1	-	-
	GRED U29	-	3	-	3	-	-
	GRED U19	-	-	-	-	-	-
2021	GRED U36	-	1	-	-	-	-
	GRED U32	-	-	-	1(KUP)	-	-
	GRED U29	1	2	-	-	-	-
	GRED U19	1	-	-	-	-	-
2022	GRED U36	-	1	-	-	-	-
	GRED U32	-	-	-	1(KUP)	-	-
	GRED U29	1	2	-	-	-	-
	GRED U19	1	-	-	-	-	-
2023	GRED U36	-	-	-	-	-	-
	GRED U32			1			
	U36 TBK 2	-	1		1	-	-
	GRED U29/U32	5(U29)	3	1(U29)	-	1(U32 TBK)	-
	GRED U19/U24	-	-	-	1 (U24 TBK	-	-
2024	GRED U36	-	-	-	-	-	-
	GRED U32	-	-	-	-	-	-
	GRED U32 TBK	-	-	-	2	-	-
	GRED U29	1	2	-	-	-	-
	GRED U19/U24 TBK 1	-	-	-	-	-	-

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

Gred	Jururawat U36			Jururawat U32			Jururawat U29/U32 KUP			Jururawat U29 (Kontrak)			Jururawat Masyarakat U24			Jururawat Masyarakat U19/U24 KUP			Penolong Jururawat U14		
	J	I	K	J	I	K	J	I	K	J	I	K	J	I	K	J	I	K	J	I	K
2020	2	2	0	7	7	0	63	63	0	0	0	0	1	1	0	17	15	2	1	1	0
2021	2	1	1	7	7	0	63	63	0	2	2	0	1	1	0	17	15	2	1	1	0
2022	2	2	0	7	7	0	63	63	0	2	2	0	1	1	0	17	14	3	1	1	0
2023	2	2	0	7	7	0	64	58	6	0	0	0	1	1	0	14	12	2	1	1	0
2024	2	2	0	7	7	0	64	59	5	0	0	0	1	1	0	14	12	2	1	1	0

Ulasan:

Terdapat 7 kekosongan dalam jawatan kejururawatan yang masih belum diisi iaitu JM U19/U24 TBK (2) dan Jururawat U29 (5) .Kekosongan disebabkan ada staf yang bersara ,pindah keluar, dan kenaikan pangkat belum diganti. Untuk mempertingkatkan serta memperkukuhkan perkhidmatan kejururawatan di Hospital Sg Siput jawatan tersebut perlu diisi dan diganti.Penggantian juga amat perlu untuk meringan kan beban kerja jururawat dan untuk mengelak staf bertugas *double duty/OT*.Setiap shif wajib ada staf *standby on call* sebagai persediaan jika diperlukan waktu tertentu seperti ada staf ambil cuti kecemasan,cuti sakit dan mengiring pesakit ke hospital rujukan.

9.0 LAPORAN NATIONAL NURSING AUDIT (NNA) TAHUN 2024

PENGERUSI: PAIRUS BINTI RAZMAN
JAWATAN : Ketua Penyelia Jururawat U7



PENYELARAS : SUHAILA BINTI ASZEMI
JAWATAN : Jururawat U6



AHLI JAWATANKUASA:

NAMA	JAWATAN	UNIT/WAD
Nor Azizah Binti Abdullah	Penyelia Jururawat U7	PJ Kawasan
Eliza Binti Ahmad Termizy	Ketua Jururawat U6	Unit Peripheral
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6	CSSU/Kawalan Infeksi/OT
Hasliza Binti Abas	Ketua Jururawat U6	Wad Melor
Maisandora Binti Mat Isa	Ketua Jururawat U7 TBK 2	Wad Kenanga 3
Zakiah Binti Kamarudin	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 1
Veneer A/P Subramaniam	Ketua Jururawat U6	Unit Kualiti

PENGENALAN

National Nursing Audit (NNA) adalah satu aktiviti dibawah Cawangan Kualiti Penjagaan Kesihatan , Kementerian Kesihatan Malaysia yang ditubuhkan pada Julai 2003. Di Hospital Sungai Siput, Nursing Audit yang digunakan adalah mengikut Standard NNA yang ditetapkan oleh BKJ. Ia merupakan salah satu aktiviti untuk meningkatkan kualiti, skill serta penilaian kompetensi kejururawatan di hospital. Aktiviti ini dilakukan 2 kali setahun di semua hospital khususnya di Negeri Perak.

SKOP AKTIVITI NNA

Bagi Fasa pertama sebanyak 3 elemen yang dipilih iaitu:

- ◆ Administration of Oral Medication
- ◆ Administration of Intravenous Infusion(I/V)
- ◆ Pain as 5th vital sign

OBJEKTIF AUDIT

- ◆ Untuk meningkatkan dan memastikan kualiti kerja anggota kejururawatan selepas latihan diberi.
- ◆ Untuk mengekalkan kualiti dan kompetensi jururawat.
- ◆ Untuk mengelakkan dari berlakunya kecuaiian anggota semasa memberi perawatan kepada pesakit.
- ◆ Mengenalpasti punca ketidakpatuhan sekiranya berlaku .
- ◆ Menjalankan tindakan penambahbaikan sekira terdapat ketidakpatuhan

Audit dijalankan berdasarkan kepada tiga skop iaitu :

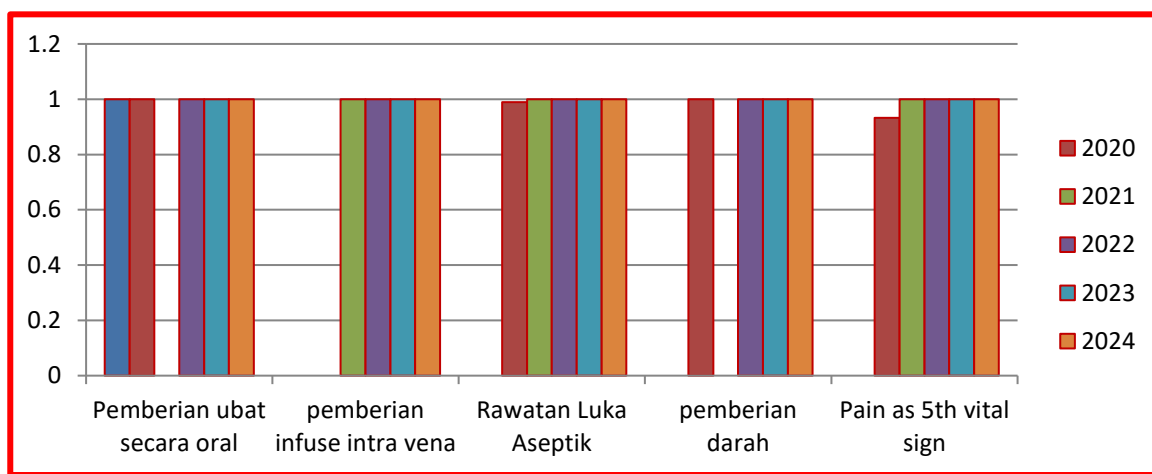
1. Komponen teknikal
2. Soft Skill
3. Dokumentasi

PENCAPAIAN AUDIT :

PENCAPAIAN NATIONAL NURSING AUDIT (PERUBATAN) BAGI TAHUN 2024

BIL	ELEMEN	FASA 1 (18.03.2024-18.04.2024)		FASA 2 (18.07.2024-18.08.2024)	
		CONF	NON CONF	CONF	NON CONF
1	Pemberian infuse intravena	100%	0%	-	—
2	Pemberian darah	—	—	100%	-
3	Pemberian ubat secara oral	100%	0%	100%	0%
4	Pain As 5th Vital Sign	100%	0 %	-	-
5	Rawatan luka Aseptik	-	-	100%	-

PERBANDINGAN PENCAPAIAN NATIONAL NURSING AUDIT (PERUBATAN) BAGI TAHUN 2020 HINGGA 2024



Tahun	Pemberian ubat secara oral	Pemberian infuse intra vena	Rawatan Luka Aseptik	Pemberian Darah	Pain As 5 TH Vital Sign
2020	100%	NA	98.9%	100%	93.3%
2021	-	100%	100%	-	100%
2022	100%	100%	100%	100%	100%
2023	100%	100%	100%	100%	100%
2024	100%	100%	100%	100%	100%

Ulasan:

Pencapaian hasil audit yang telah dilakukan menunjukkan semua elemen conformance mengikut standard yang ditetapkan. Walau bagaimana pun pemantauan dan penyeliaan berterusan perlu dilakukan dan penambahbaikan akan dibuat setiap kelemahan yang dikenalpasti untuk meningkatkan lagi pengetahuan serta mengekalkan kompetensi jururawat

PELAN PERANCANGAN DAN PERLAKSANAAN AKTIVITI 2024:

Bil	Aktiviti	Kekerapan	Pencapaian	Catitan
1	Mesyuarat	2 kali setahun	100%	Pelan perancangan dapat dilaksanakan dengan baik
2	Kursus	2 kali setahun	100%	
3	Audit	2 kali setahun (April dan Sept)	100%	
5	CNE	5 kali setahun	100%	

PERANCANGAN 2025:

Bil	Aktiviti	Kekerapan
1	Mesyuarat	2 kali setahun
2	Kursus	2 kali setahun
3	Audit	2 kali setahun (April dan Sept)
4	CNE	4 kali setahun
5	Bedside teaching	Berterusan
6	Audit secara rawak	Berterusan / PRN

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN | 2024

10.0 LAPORAN NATIONAL NURSING INDICATOR APPROACH (NIA) 2024

=====

PENGERUSI : PN PAIRUS BINTI RAZMAN PENYELARAS : PN ZAKIAH BINTI KAMARUDIN

JAWATAN : Ketua Penyelia Jururawat U7 JAWATAN : KETUA JURURAWAT U6



AHLI JAWATANKUASA:

Nama	Jawatan	Unit/Wad
Nor Azizah Binti Abdullah	Penyelia Jururawat U7	PJ Kawasan
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6	OT/CSSU/Kawalan Infeksi
Hasliza Bt Abas	Ketua Jururawat U6	Wad Melor
Maisandora Binti Mat Isa	Ketua Jururawat U7 TBK 2	Wad Kenanga 3
Eliza Binti Ahmad Termizy	Ketua Jururawat U6	Unit Peripheral
Veneer A/P Subramaniam	Ketua Jururawat U6	Unit Kualiti
Suhaila Binti Aszemi	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 2

PENGENALAN :

Kejadian *Pressure Injury*, *Thrombophlebitis* dan pesakit jatuh merupakan satu isu yang boleh menjejaskan tahap kesihatan pesakit dan merupakan satu perkara penting demi keselamatan pesakit di wad. Ia merupakan indicator kualiti kejururawatan.

Kejadian *Pressure Injury*, pesakit jatuh dan *Thrombophlebitis* akan menggambarkan kualiti perawatan kejururawatan yang tidak efisien. Selain daripada itu juga ia menyumbang kepada morbidity dan mortality pesakit dan menyebabkan peningkatan kepada kos rawatan. Indicator ini adalah penting bagi memastikan pesakit mendapat rawatan yang

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024

selamat semasa berada di hospital dan pelaksanaan pencegahan *Pressure Injury* ,Pesakit Jatuh dan *Thrombophlebitis* dilaksanakan dengan berkesan

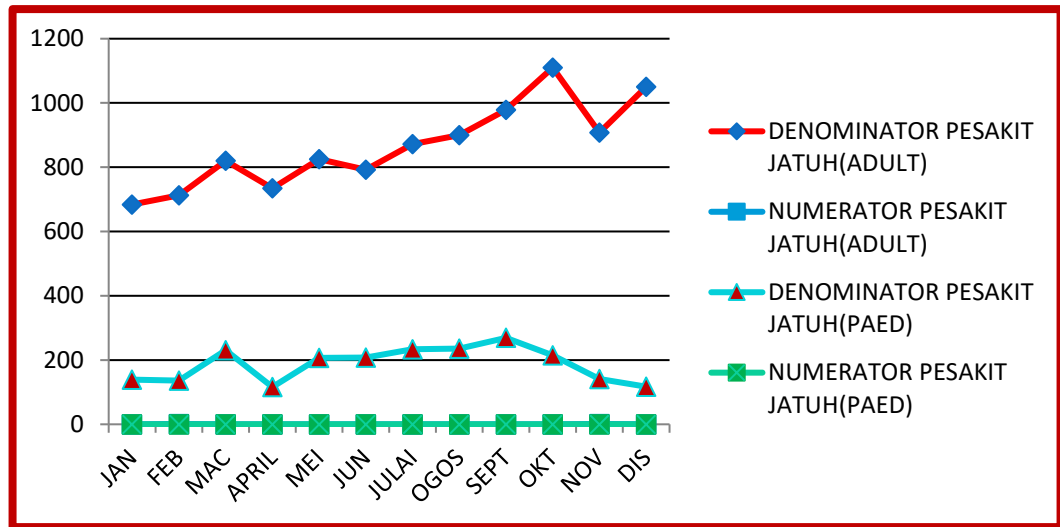
PELAN PERANCANGAN AKTIVITI 2025:

BIL	AKTIVITI	KEKERAPAN
1	Mesyuarat AJK	2 kali setahun
2	Latihan /Taklimat pelaksanaan	2 kali setahun
3	CNE	4 kali setahun
4	Pemantauan pelaksanaan	Berterusan
5	Pengumpulan data	Setiap bulan
6	Menghantar laporan ke JKN	3 bulan sekali

PENCAPAIAN NIA BAGI TAHUN 2024 DATA PESAKIT JATUH (ADULT & PAED)

BULAN	BIL PESAKIT JATUH (ADULT)			BIL PESAKIT JATUH (PAEDIATRIK)		
	N	D	%	N	D	%
JAN	0	684	0%	0	118	0%
FEB	1	713	0.47%	0	188	0%
MAC	0	820	0%	0	160	0%
APRIL	0	735	0%	0	216	0%
MEI	0	825	0%	0	224	0%
JUN	0	792	0%	0	150	0%
JULAI	0	872	0.1%	0	174	0%
OGOS	0	900	0%	0	133	0%
SEPT	0	979	0%	0	118	0%
OKT	0	1110	0%	0	125	0%
NOV	1	908	0.35%	0	157	0%
DIS	0	1050	0%	0	137	0%
Jumlah	2	10388	0.06	0	1900	0%

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024



Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul bagi tahun 2024, terdapat 2 kes kejadian pesakit jatuh berlaku pada bulan Feb & Nov sepanjang pesakit menerima rawatan di hospital.

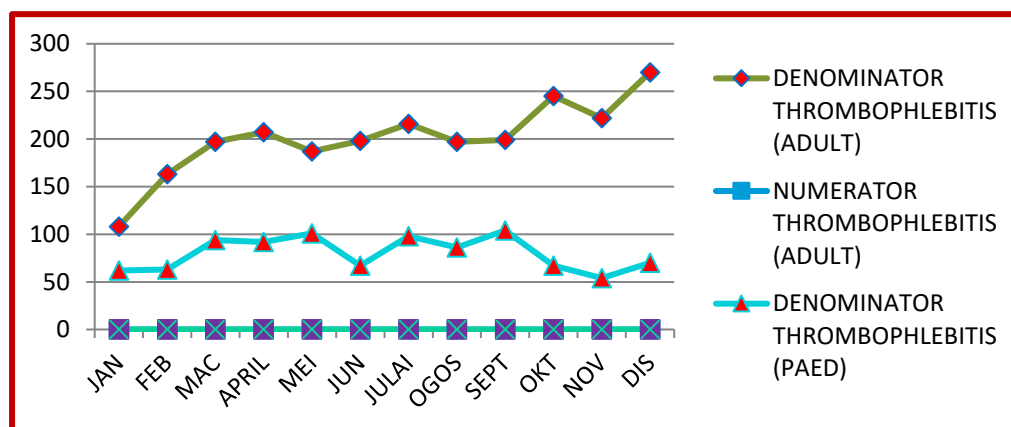
Faktor penyebab utama bukan disebabkan kelalaian jururawat bertugas tapi disebabkan faktor pesakit dan faktor peralatan(katil). Tindakan dan penambahbaikan telah dilakukan .Pemantauan dan penyeliaan berterusan dilakukan oleh Penyelia Jururawat dan Ketua Jururawat untuk memastikan 0%

DATA THROMBOPHLEBITIS (ADULT & PAED)

BULAN	THROMBOPHLEBITIS (ADULT)			THROMBOPHLEBITIS (PAEDIATRIK)		
	N	D	%	N	D	%
JAN	0	180	0%	0	62	0%
FEB	0	163	0%	0	63	0%
MAC	0	197	0%	0	94	0%
APRIL	0	207	0%	0	92	0%
MEI	0	187	0%	0	101	0%
JUN	0	199	0%	0	67	0%
JULAI	0	216	0%	0	98	0%
OGOS	0	197	0%	0	86	0%
SEPT	0	199	0%	0	104	0%
OKT	0	245	0%	0	67	0%
NOV	0	222	0%	0	54	0%

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024

DIS	0	270	0%	0	70	0%
JUMLAH	0	2479	0%	0	958	0%



Ulasan:

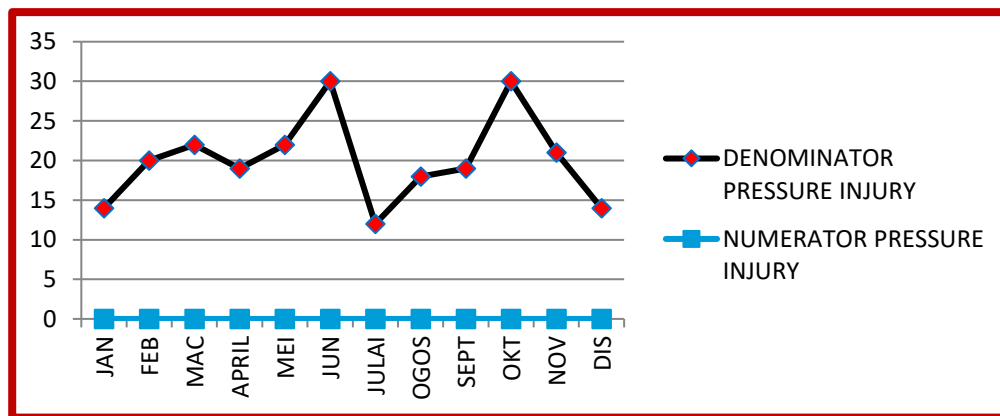
Hasil dari data yang dikumpul bagi tahun 2024, tiada kejadian Thrombophlebitis berlaku di kalangan pesakit yang dimasukkan ke wad. Pemantauan dan penyeliaan yang berterusan dilakukan oleh Penyelia Jururawat dan Ketua Jururawat.

DATA PRESSURE INJURY

BULAN	PRESSURE INJURY		
	N	D	%
JAN	0	14	0%
FEB	0	20	0%
MAC	0	22	0%
APRIL	0	19	0%
MEI	0	22	0%
JUN	0	30	0%
JULAI	0	12	0%

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024

OGOS	0	18	0%
SEPT	0	19	0%
OKT	0	30	0%
NOV	0	21	0%
DIS	0	14	0%
JUMLAH	0	241	0%



Ulasan:

Hasil dari data yang dikumpul bagi tahun 2024, tiada kejadian *Pressure Injury* berlaku di kalangan pesakit yang menerima rawatan di wad. Pemantauan dan penyeliaan yang berterusan dilakukan oleh Penyelia Jururawat dan Ketua Jururawat.

11.0 LAPORAN PROGRAM PEMENTORAN TAHUN 2024

PENGERUSI : PN PAIRUS BINTI RAZMAN
JAWATAN : Ketua Penyelia Jururawat U7

PENYELARAS : PN HASLIZA BINTI ABAS
JAWATAN : Ketua Jururawat U6



AHLI JAWATANKUASA:

NAMA	JAWATAN	TEMPAT BERTUGAS
Nor Azizah Binti Abdullah	Penyelia Jururawat U7	PJ Kawasan
Zakiah Bt Kamarudin	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 1

Eliza Bt Ahmad Termizy	Ketua Jururawat U6	Unit Peripheral
Suhaila Binti Aszemi	Ketua Jururawat U6	Wad Kenanga 2
Maisandora Binti Mat Isa	Ketua Jururawat U7 TBK 2	Wad Kenanga 3
Venee a/p Subramaniam	Ketua Jururawat U6	Unit Kualiti
Siti Yusmaini Binti Yunos	Ketua Jururawat U6	Kawalan Infeksi/OT/CSSD

PENGENALAN :

Program Pementoran merupakan aktiviti yang dijalankan antara Mentor dan Menti di mana individu yang berpengalaman menjadi '*Role Model*', membimbing, sahabat atau guru kepada seseorang yang kurang berpengalaman dengan tujuan dan ekspektasi yang telah dipersetujui bersama serta berorientasikan klinikal dan memberi penumpuan kepada kerjaya. Program Pementoran (Mentoring) pertama kali diperkenalkan di Hospital dan Kesihatan Awam, Kementerian Kesihatan Malaysia pada tahun 2006

Di Hospital Sungai Siput, program pementoran dimulakan sebaik sahaja jururawat lantikan baru datang melapor diri dan dijalankan selama 6 bulan sehingga lulus.

AKTIVITI

Aktiviti pementoran dijalankan selama 6 bulan dimana merangkumi aktiviti seperti berikut:

1. Ujian bertulis – Pada hari jururawat baru melapor diri
2. VIVA – Setiap 3 bulan
3. Ujian Penilaian prestasi – setiap 3 bulan sekali
4. Ujian pos – setiap 3 bulan

OBJEKTIF

1. Untuk memudahkan jururawat lantikan baru menjadi seorang jururawat yang mahir dan berfungsi dengan berkesan sebagai anggota "Health Care Team".
2. Memastikan jururawat baru dapat memberi perawatan yang selamat, berkesan serta berkualiti.
3. Membantu Mentor dalam membimbing dan memantau Mentee

METHODOLOGY

Bil.	Negeri (Perubatan)	KOLEJ			STANDARD - 85% menti lulus markah $\geq 65\%$								Peratus (%)	
		KKM	IPTS	IPTA	$\geq 65\%$			$\leq 64.99\%$			$\geq 65\%$		$\leq 64.99\%$	
					Lulus			Gagal			Lulus		Gagal	
					KKM	IPTS	IPTA	KKM	IPTS	IPTA	Jum. Menti	%	Jum. Menti	%
1	2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN **2024**

2	2020	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	92.9%	0	0%
3	2021	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	92.9%	0	0%
4	2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0%
5	2023	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	84.5%	0	0
6	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Bil	Tahun	Bilangan Mentor yang dilatih	Bilangan Mentee yang dilatih	Bilangan mentee lulus	%	Bilangan Mentee yang gagal	%
1	2019	0	0	0	0	0	0
2	2020	2	2	2	100%	0	0
3	2021	1	1	1	100%	0	0
4	2022	0	0	0	0	0	0
5	2023	1	1	1	100%	0	0
6	2024	0	0	0	0	0	0

PERANCANGAN 2024

Audit Fail pementoran akan dilakukan oleh penyelarasan untuk memastikan Fail Pementoran sentiasa dikemaskini oleh KJ Y/M walaupun tiada mentee. Mesyuarat akan diadakan bersama semasa Mesyuarat Kualiti Kejururawatan di antara semua AJK bagi membincangkan hal-hal berkaitan sepanjang program dijalankan dan mengambil langkah sewajarnya sekiranya terdapat sebarang masalah.

12.0 LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN

JUMLAH JURURAWAT YANG MEMPUNYAI KURSUS POS BASIK

BIL	POS BASIK	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Kebidanan	19	20	19	19	17	18
2	Gerontologi	4	4	4	4	4	4
3	Perawatan Perioperatif	2	2	2	2	2	2
4	Perawatan Rapi	2	2	2	2	2	2

LAPORAN TAHUNAN UNIT KEJURURAWATAN 2024

5	Perawatan Renal	5	6	7	8	8	8
6	Perawatan Pediatrik	8	8	8	7	6	6
7	Perawatan Oftalmologi	2	2	2	2	2	2
8	Perawatan Orthopedik	2	2	2	2	2	2
9	Pengurusan Personel Kesihatan	2	2	2	2	1	1
10	Pengurusan Sumber Diabetes	1	1	1	1	2	2
11	Kaunseling HIV	1	1	1	1	1	1
12	Perawatan Anaesthesia	1	1	1	1	1	1
13	Kecemasan	0	0	0	0	0	1
14	Kawalan Infeksi	1	1	1	2	2	2
15	Perawatan Neonate	0	0	0	1	1	2

Analisa:

Dari jadual diatas terdapat penambahan dalam bil pos basik kebidanan,neonate dan kecemasan . Terdapat 3 orang jururawat sedang menghadiri Kursus Pos Basik Kebidanan , Gerontologi dan pediatrik .Jururawat berminat untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dalam bidang tugas tetapi disebabkan kekangan staf , Unit Kejururawatan Hospital Sg Siput tidak dapat menghantar staf dalam bilangan yang ramai untuk mengikuti Kursus Pos Basik dalam setiap sesi. Training Need Analisis (TNA) dilakukan 2 kali setahun dan staf dihantar secara giliran dan mengikut keperluan untuk meningkatkan kompetensi profesion kejururawatan

Pencapaian CPD Point bagi tahun 2024 (Jan-Dis)

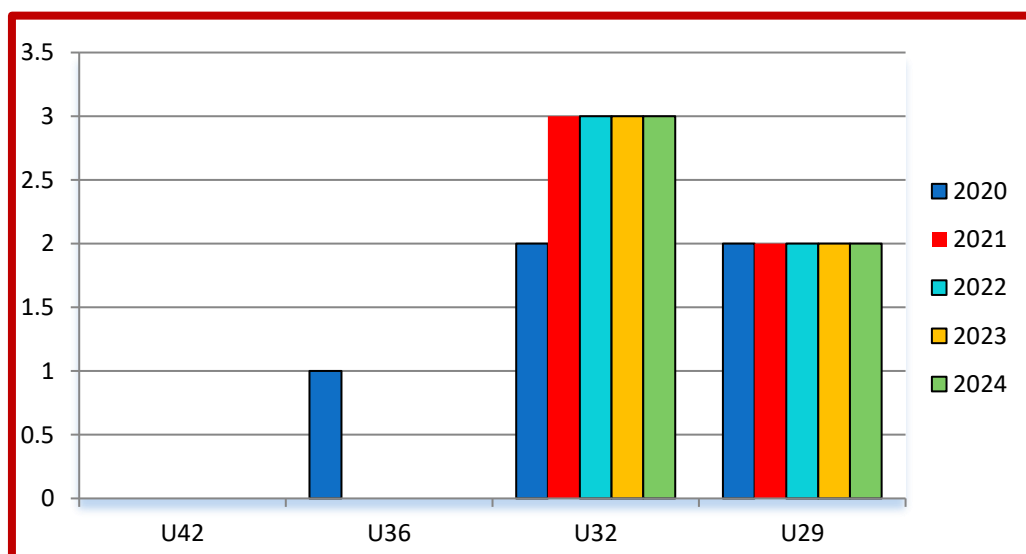
Bil	Kategori/ Gred	Jumlah Pegawai	Markah CPD				Ulasan untuk pencapaian < 40 point						
			< 40 point	%	>40 point	%	Cuti tempoh panjang, nyata-kan tarikh	Cuti sakit tempoh panjang, nyatakan tarikh	Kursus pos basik/PSL nyata-kan tarikh	Lantikan baru, nyata-kan tarikh	Cuti bersalin, nyata-kan tarikh	Tidak hadir bertugas	Lain-lain
1	Jururawat U36	2			2	100%							
2	Jururawat U32	6			6	100%							
	Jururawat U36 TBK 2	1			1	100%							
3	Jururawat U32 TBK 1	36			36	100%							
4	Jururawat U29	22			22	100%							
5	Jururawat U29(Flexi)	2			2	100%							
6	Jururawat U24	1			1	100%							
7	Jururawat U24(KUP)	10	2	20.0%	8	80.0%							Cuti tanpa gaji & cuti bersalin
8	Jururawat U19	2			2	100%							
9	Jururawat U14	1			1	100%							
	Jumlah	83	2	2.41%	81	97.6%							

Ulasan:

Majoriti semua kategori jururawat memperoleh CPD point lebih dari 40 point dari Januari-Disember 2023 . Hanya 2 orang sahaja kurang 40 point (20.0%) disebabkan 1 JM Cuti tanpa gaji selama 2 tahun dan 1 JM cuti bersalin selama 3 bulan dan disambung pula cuti menyusukan anak 1 bulan

BILANGAN JURURAWAT YANG MEMPUNYAI IJAZAH DARI TAHUN 2019 HINGGA 2024

BIL	GRED JAWATAN	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	U44	0	0	0	0	0	0
2	U42	0	0	0	0	0	0
3	U36	1	1	0	0	0	0
4	U32	2	2	3	3	3	3
5	U29	3	2	2	2	2	2



Ulasan:

Dalam data diatas didapati tiada penambahan dalam bilangan jururawat yang mempunyai ijazah.Walaubagaimana pun terdapat 3 orang jururawat sedang melanjutkan pelajaran ke peringkat ijazah secara PJJ. Ini menunjukkan bahawa jururawat mempunyai minat dan

sedar akan halatuju untuk kerjaya kejururawatan selaras dengan pengiktirafan oleh KKM ke jawatan yang lebih tinggi. Para jururawat sentiasa diberi galakan untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dan memajukan diri.

13.0 PENERIMAAN ASET BARU DALAM TAHUN 2024

- Ditempatkan di wad Melor

- 2 buah lampu phototherapy bagi bayi NNJ
- 2 buah bassinet(baby cot)



14.0. AKTIVITI KUALITI YANG DILAKUKAN PADA 2024

Tiada

14.0 PENCAPAIAN TAHUN 2024



**Mendapat tempat ke Tiga dalam pertandingan Video Pendek
sempena Sambutan Hari Keselamatan Pekerja**

15.0 RUMUSAN

Unit Kejururawatan Hospital Sungai Siput sentiasa berusaha untuk meningkatkan kualiti perkhidmatan kejururawatan. Semua jururawat digalakkan untuk melanjutkan pengajian ke peringkat ijazah dan mengambil pos basik tetapi disebabkan kekangan anggota jururawat setiap wad/unit hanya seorang sahaja dibenarkan setiap sesi pengambilan kursus untuk mengelakkan gangguan perkhidmatan. Aktiviti kualiti seperti audit NNA, NIA, audit Hand Hygiene, kursus/CNE dan *Bed Side Teaching* dapat dilaksanakan mengikut takwim. Pemakaian mask dan cuci tangan sentiasa diamalkan semasa bertugas dan memberi rawatan kepada pesakit.

Unit kejururawatan Hospital Sungai Siput beriktizam untuk meningkatkan lagi taraf Perkhidmatan Kejururawatan ke tahap maksima demi kepentingan pesakit/klien dan terlibat dengan aktiviti-aktiviti kualiti untuk meningkatkan kualiti dan kompetensi kejururawatan. Sebarang kelemahan dan kegagalan sepanjang 2023 akan dibuat penambahbaikan dan tindakan yang terbaik. 0% aduan berkaitan jururawat.

Sebagai penjawat awam memberi kepuasan kepada pelanggan adalah tanggungjawab kami dan dengan itu kami akan memberi komitmen yang tinggi untuk memberikan perkhidmatan yang berkualiti bagi mencapai Hospital Cemerlang selaras dengan aspirasi Kementerian Kesihatan Malaysia.

Disediakan oleh :

Pairus

(PAIRUS BINTI RAZMAN)
Penyelia Jururawat U36
Hospital Sungai Siput